

ДЕРЖАВНА КАЗЕННА
УСТАНОВА
РЕСПУБЛИКИ КРИМ
«ИНВЕСТИЦИЙНО-
БУДИВЕЛЬНЕ
УПРАВЛІННЯ
РЕСПУБЛИКИ КРИМ»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ИНВЕСТИЦИОННО-
СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ДЕВЛЕТ ТЕШКИЛЯТЫ
«КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЯТЫРЫМ – ИНШААТ
ИДАРЕСИ»

ПРИКАЗ

Дата 09.08.2021

Симферополь

№ 289

Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГКУ «Инвестстрой Республики Крым»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы», от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьёй 65 Конституции Республики Крым, Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указами Главы Республики Крым от 14.07.2017 № 319-У «Об утверждении Положения о порядке осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Крым и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Советом министров Республики Крым, исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений», от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положения о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГКУ «Инвестстрой Республики Крым» (далее соответственно – Положение, Учреждение).

2. Начальнику отдела внутреннего контроля и информационной безопасности:

2.1 Обеспечить проверку сведений, указанных в уведомлении, предусмотренного Порядком работниками Учреждения работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.2 По результатам проведения проверки обеспечить направление уведомлений и материалов проверок в правоохранительные органы.

3. Главному бухгалтеру, начальнику управления мониторинга и контроля принять меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования подложных документов.

4. Отделу делопроизводства и контроля обеспечить ознакомление работников отдела внутреннего контроля и информационной безопасности, бухгалтерии, управления мониторинга и контроля с настоящим приказом посредством программного комплекса «1С: Документооборот».

5. Возложить ответственность за выполнение требований Положения на заместителя генерального директора Учреждения Плащенкова С.А.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Генеральный директор



А.В. Титов

Положение
о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику
информации о случаях склонения к совершению коррупционных
правонарушений в ГКУ «Инвестстрой Республики Крым»

Положение о порядке уведомления работодателя (далее- директора) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Положение) в ГКУ «Инвестстрой Республики Крым» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", подпунктом «б» пункта 3.1.5.2 Указа Главы Республики Крым от 14.07.2017 № 319-У Об утверждении Положения о порядке осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Крым и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Советом министров Республики Крым, исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений».

Положение определяет последовательность действий и порядок направления информации о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в правоохранительные органы для принятия мер, при получении уведомления от работника:

1. Уведомление генерального директора Учреждения о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) осуществляется работником в соответствии с утвержденным Порядком уведомления работниками Учреждения работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок).
2. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем или по его поручению уполномоченным структурным подразделением Учреждения.
3. Организация проверки сведений о случаях обращения к работнику Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется специалистами отдела внутреннего контроля и информационной безопасности (далее – ОВКиИБ), ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по поручению генерального директора Учреждения путем проведения бесед с работником, подавшим Уведомление, получения от работника пояснений по сведениям, изложенным в Уведомлении, получения иных подтверждающих сведений и доказательств.

4. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в течение пятнадцати рабочих дней с момента регистрации уведомления.
5. По окончании проверки Уведомление с прилагаемыми к нему документами и материалами представляется генеральному директору Учреждения для принятия решения о направлении в органы прокуратуры, органы внутренних дел Российской Федерации, органы федеральной службы безопасности.
6. Материалы проверки по рассмотрению Уведомления направляются директором Учреждения в органы прокуратуры Российской Федерации, органы внутренних дел Российской Федерации, органы федеральной службы безопасности не позднее 10 дней с даты регистрации в журнале. По решению директора Учреждения уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции. В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.
7. ОВКиИБ предпринимает меры к получению сведений о результатах проверок проведенных органами прокуратуры Российской Федерации, органами внутренних дел Российской Федерации, органами федеральной службы безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до директора Учреждения и работника, предоставившего Уведомление.
8. Государственная защита работника, уведомившего директора Учреждения о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
9. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику Учреждения гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником Учреждения уведомления.